

Legal Counsel HR

Hutchison Ports ECT Rotterdam

Hutchison Ports ECT Rotterdam (ECT) is een toonaangevende containerterminal operator in Europa en speelt een belangrijke rol in de haven van Rotterdam. Met de ECT Delta terminal en de ECT Euromax terminal, beide gelegen op de Maasvlakte, verzorgen wij een groot deel van de containeroverslag in deze wereldhaven. Onze terminals zijn 24/7 in bedrijf. Werken bij ECT betekent deel uitmaken van een professioneel en betrokken team. We hebben een no-nonsense mentaliteit. Dat laatste is misschien wel echt 'des havens'. De omgangsvormen zijn soepel, maar vragen een goed gevoel voor verhoudingen. ECT streeft ernaar om voorop te lopen in nieuwe ontwikkelingen en het continu verbeteren van de service en prestaties.

Voor de afdeling Human Resources op de ECT Delta terminal is een vacature ontstaan voor de functie van:

Legal Counsel HR

Wat ga je doen als Legal Counsel HR?

Ben jij een bevlogen jurist met passie voor sociaal recht en arbeidsverhoudingen? Wil je het verschil maken in een dynamische omgeving in de haven? Als **Legal Counsel HR** ben jij verantwoordelijk voor het ontwikkelen, adviseren en implementeren van strategisch beleid op het gebied van **sociaal recht**, **arbeidsvoorwaarden** en **arbeidsverhoudingen** voor **ECT** én onze zusterterminal Hutchison Ports **Delta II** (HPDII). Jij zorgt ervoor dat wet- en regelgeving niet alleen wordt nageleefd, maar ook effectief en praktisch wordt vertaald naar beleid dat werkt in de dagelijkse HR-praktijk. Jouw expertise en pragmatische benadering helpen de organisatie om zowel juridisch solide als mensgericht te blijven handelen. Je werkt nauw samen met diverse collega's binnen HR en andere afdelingen.

- Je behartigt de belangen van ECT en HPDII in sociaal-juridische vraagstukken en treedt zowel intern als extern op als expert. Je zorgt ervoor dat het sociaal beleid volledig in lijn is met de relevante wet- en regelgeving en het organisatorische beleid. Dit doe je onder andere door advies te geven bij arbeidsgeschillen, vertrouwenskwesties en in onderhandelingen met vakorganisaties over cao-voorwaarden. Je fungeert ook als adviseur bij instemmings- en adviesaanvragen vanuit de Wet op de Ondernemingsraden en ondersteunt HR en management bij sociaal-juridische aangelegenheden
- Je adviseert zowel op individueel als collectief niveau over diverse arbeidsrechtelijke vraagstukken, zoals ontslag, disfunctioneren, arbeidsvoorwaarden, reorganisaties en overnames. Je hebt een scherp oog voor de juridische implicaties en biedt praktische oplossingen
- Je begeleidt geschillen en juridische procedures, waarbij je zowel zelfstandig als in samenwerking met externe advocaten zorgt voor een passende juridische strategie en oplossing
- Je schrijft instemmings- en adviesaanvragen en zorgt ervoor dat relevante informatie tijdig en accuraat binnen de organisatie wordt opgehaald en gedeeld.
- Je houdt ontwikkelingen in wet- en regelgeving nauwlettend in de gaten en vertaalt deze veranderingen naar intern beleid en procedures, zodat de organisatie altijd up-to-date en compliant blijft
- Je adviseert de directie bij corporate governance-gerelateerde zaken, waarbij je samenwerkt met externe juristen en de afdeling Legal om ervoor te zorgen dat de organisatie voldoet aan alle juridische vereisten
- Als Privacy Officer werk je mee aan privacy-gerelateerde vraagstukken binnen het Privacyteam, waarbij je zorgt voor naleving van de privacywetgeving en ondersteunt bij de implementatie van privacybeleid
- Je ondersteunt bij het onderhouden van relaties met de Ondernemingsraad en vakbonden en draagt bij aan een constructieve samenwerking op sociaal-juridisch gebied
- Je stimuleert kennisdeling binnen de HR-afdeling op sociaaljuridisch gebied, onder andere door het verzorgen van voorlichtingen en trainingen
- Je fungeert als aanspreekpunt voor medewerkers die uit het buitenland zijn gedetacheerd

- Je bent het aanspreekpunt voor wijzigingen en aanpassingen in het Regelingenboek en zorgt ervoor dat alle veranderingen juridisch juist worden doorgevoerd
- Je stelt inhoudelijk onze standaard arbeidsovereenkomsten op, beoordeelt bestaande contracten en past deze waar nodig aan, rekening houdend met de laatste wetgeving en interne beleidswijzigingen.

Wat breng je mee naar de haven?

- Afgeronde WO-opleiding op het gebied van Nederlands Recht, met specialisatie arbeidsrecht
- Aantoonbare relevante werkervaring in een vergelijkbare functie van minimaal 5 jaar met kennis en ervaring met arbeidsverhoudingen in de haven/industrie
- Ervaring met medezeggenschap, CAO-trajecten en reorganisaties
- Ervaring met grote strategische vraagstukken als: verkoop, fusies, overnames, verzelfstandiging van entiteiten, overgang van onderneming
- Je hebt een breed kennisveld van arbeidsrecht, medezeggenschaprecht, globaal ondernemingsrecht en pensioenrecht
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en bent in staat om complexe juridische vraagstukken op een begrijpelijke en overtuigende manier over te brengen. Zowel in het Nederlands als in het Engels
- Kennis van en ervaring met arbeidsverhoudingen in de haven en zo mogelijk industrie, het is een pre als je dit hebt binnen internationale ondernemingen met een hoofdkantoor buiten Nederland
- Je werkt accuraat en georganiseerd, met oog voor detail en deadlines
- Je hebt een sterk probleemoplossend vermogen en kunt snel schakelen tussen verschillende dossiers.
- Je bent initiatiefrijk, werkt proactief en neemt graag de leiding in het ontwikkelen en implementeren van sociaal-juridisch beleid
- Je hebt een hoge mate van integriteit en weet het juiste te doen, ook in gevoelige situaties.

Waarom werken bij Hutchison Ports ECT Rotterdam?

Bij ECT maak je deel uit van een professioneel team in een open, no-nonsense cultuur. We investeren in onze mensen en vinden het belangrijk dat je je zowel persoonlijk als professioneel kunt ontwikkelen.

Geef je carrière een boost met onze aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden:

- Aantrekkelijk salaris gebaseerd op kennis en ervaring
- Jaarlijks vakantiegeld van 1,3 keer het bruto basismaandsalaris
- Pensioenregeling
- Leaseauto
- Netto havenpensioen
- Vakantiedagen en de mogelijkheid tot het kopen van extra vakantiedagen
- Thuiswerkbeleid
- Je bouwt maandelijks een persoonlijk ontwikkelbudget op van 1% van je basismaandsalaris
- Bonusregeling
- Collectieve zorgverzekering met aanvullend pakket en vergoeding
- Personeelsvoorziening pakket met kortingen op verzekeringen en extra's
- Je kunt gebruik maken van onze eigen sportruimte buiten je werkuren om.

Klaar om te solliciteren?

Als je in bent voor echte uitdagingen, je leergierig en initiatiefrijk toont én over de nodige flair beschikt, dan zien we je bij ECT graag komen.

Heb je nog wat vragen? Neem dan contact op met ons via recruitment@ect.nl of bel naar 0181-278880

Als onderdeel van de wervingsprocedure maakt Hutchison Ports ECT gebruik van een pre-employment screening door een extern bureau en wordt er een check in het Waarschuwingsregister Logistieke Sector (<https://www.stichtingwls.nl/>) gedaan. Een VOG is tevens onderdeel van de wervingsprocedure. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.